

2022～2023年度 地区目標



地区: 334 D
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 100% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[2021-2021 GST行動計画（献血）20210509.docx](#)

[2021-2021 GST行動計画（発達障害）0509.docx](#)

[2021-2021 GST行動計画（認知症）0509.docx](#)

[FWT行動計画20210509.docx](#)

[GST行動計画書環境保全.docx](#)

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

| | 新クラブ | チャーターメンバー | 新会員 | 退会者 |
|-------|------|-----------|-----|-----|
| 第1四半期 | 0 | 0 | 10 | 0 |
| 第2四半期 | 0 | 0 | 10 | 5 |
| 第3四半期 | 1 | 25 | 10 | 5 |
| 第4四半期 | 0 | 0 | 10 | 5 |

年度内新クラブ

1

年度内チャーターメンバー

25

年度内新会員

40

年度内 会員維持目標

15

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

50

行動計画

[GMT行動計画改訂版2.9最終.docx](#)

指導力育成

目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、100% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、100% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

行動計画

[2021-2021地区GLT委員会20210213Plan.docx](#)

LCIF：キャンペーン100

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに 5 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の 5 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、5 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

行動計画

[2021-2021地区LCIF委員会20210204Plan.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

[2021-2021地区会則委員会20210203Plan.docx](#)
[2021～2022行動計画アラート委員会0509.docx](#)
[Action Plan \(マーケティング 情報\) .docx](#)
[Action Plan YCE委員会 \(1\).docx](#)

目標文

行動計画